

## 4. Münchner HR-Kompetenzforum am Donnerstag, 15. Oktober 2015

Empfang und Registrierung der Teilnehmer ab 08:30 Uhr / Beginn 09:15 Uhr



### Begrüßung und Moderation

Harald Huber  
Vorstand, ReTenCon AG

### Ihre best-practice-Speaker / Experten



### „Risiko Führungskräfteemangel! Wie sieht werteorientierte Führungsarbeit in der Praxis aus?“

Dr. Ulrich Vogel, Geschäftsführer,  
Profilingvalues GmbH



### „Wie entsteht ein Great Place to Work?“

Andreas Schubert, Geschäftsführer,  
Great Place to Work®, Deutschland GmbH



### „Herausforderungen für HR - heute und morgen. Gedanken & Impulse für die zukünftige HR-Arbeit“

Jürgen Kohl, Director HR EMEA,  
Crown Gabelstapler GmbH & Co. KG



### „One Family - One Campus - Motel One! Der Weg von der Hotel- zur Arbeitgebermarke“

Kerstin Winkelmann, Human Resources Manager,  
Motel One Group



### „HR Business Partner Modell - Praxiserfahrungen aus der Einführung im Mittelstand“

Susanne Harvie, Senior HR Manager,  
Robert Half Deutschland GmbH & Co. KG



### „Achtsamkeit und Wertschätzung -wesentliche Säulen für die Führungs- und Unternehmenskultur“

Volker Maiborn, Geschäftsführer,  
MaibornWolff GmbH



### „Mit Zeppelin wachsen - Ohne solides Wertesystem keine erfolgreiche Arbeitgebermarke“

Sandra Scherzer,  
Leitung der Unternehmenskommunikation,  
ZEPPELIN GmbH



### Der Zukunft einen Schritt voraus!

Best-practice-Speaker und Experten

HR-Networking & come together /  
Ende des HR-Kompetenzforums gegen 18:30 Uhr

Wir fördern das 4. Münchner HR-Kompetenzforum

## Stimmen begeisterter Teilnehmer bisheriger HR - Kompetenzforen

**Daniel Brecheis, HR Director DACH, SteelcaseWerndl AG**

Vor allem die sehr gelungene Verbindung der Vorträge aus wissenschaftlichen Erkenntnissen und die Berichte aus den Personalabteilungen von namhaften Unternehmen machten die Veranstaltung zu einem großartigen Veranstaltungsevent, das ich sehr gerne weiterempfehle.

**Karin Schiller, Director HR, Vincotech GmbH**

Die Veranstaltung war ein voller Erfolg. Die lebendigen Vorträge mit interessanten best practice - Beispielen und der offene Austausch unter den Teilnehmern und Referenten erzeugen viele Impulse zur Umsetzung in der eigenen Personalarbeit. Die Zeit ist sehr gut investiert. Ich komme gerne wieder und kann die Veranstaltung uneingeschränkt weiterempfehlen.

**Markus Thürstein, Personalleiter, Constantin Film AG**

Die HR-Kompetenzforen liefern einen wertvollen Beitrag, um sich umfassend und zielgerichtet über Themen des HR-Managements zu informieren. Besonders gut fand ich, dass es nicht nur bei der reinen Information verbleibt, sondern dass wichtige Impulse für die Umsetzung gegeben werden. Aufgrund des hohen Niveaus der Veranstaltung und der gelungenen Möglichkeit, Theorie und Praxis zu reflektieren, bekommt man leicht die Möglichkeit, über den eigenen ‚Tellerrand‘ hinauszublicken.

**Rita Buchner, Personalleiterin, Netzsch Pumpen GmbH**

Eine wirklich gelungene Veranstaltung. Die Vorträge waren auf sehr hohem inhaltlichem Niveau und damit sehr inspirierend. Die best practice - Fälle waren gute Beispiele für praxisnahe und wertschöpfende HR - Arbeit.

**Patrick Schianchi, Bereichsleiter Human Resources und Marketing, P+Z Engineering GmbH**

Eine überaus erfolgreiche Veranstaltung, in der viel Wissen und Erfahrungen zwischen den Teilnehmern ausgetauscht werden konnten. Die Atmosphäre war über den gesamten Zeitraum sehr angenehm. Jetzt heißt es, den Kontakt zu den übrigen Teilnehmern aufrecht zu erhalten. Ich bin schon sehr gespannt auf weitere HR-Kompetenzforen!

**Thomas Schweinberg, Personalreferent, Energie Südbayern GmbH**

Die Veranstaltung ist für mich eine sehr gute Möglichkeit, sich mit HR-Kollegen auszutauschen. Vor allem aber sind die HR-Vorträge eine Bereicherung, in denen leidenschaftliche Präsentatoren es einem ermöglichen, an Lösungsansätzen und Herangehensweisen teilzuhaben. Gerade wenn das ein oder andere Thema auf dem eigenen Schreibtisch liegt, erhält man wertvolle Impulse. Ich freue mich aufs nächste Mal!

**Prof. Dr. Rainer Marr, VWA**

Der Mittelstand wird auch in Zukunft die Stütze unserer Wirtschaft sein. Allerdings nehmen die Probleme, mit denen er sich im intensivierten Wettbewerb auseinandersetzen muss, an Umfang und Komplexität zu. Großkonzerne können sich hierauf durch die Beschäftigung von Experten, Inhouse-Consultants oder kontinuierliche Kooperation mit Beratungsunternehmen vorbereiten.

Das HR-Kompetenzforum bietet Entscheidern aus dem Mittelstand hervorragende best practices, die Orientierung für die Herausforderungen der Zukunft geben können.

Wir fördern das 4. Münchner HR-Kompetenzforum

# Anmeldung zum 4. Münchner HR-Kompetenzforum am Donnerstag, 15. Oktober 2015

Frühbucherpreis  
bei Anmeldung bis  
zum 30. Juni 2015

**20%**

ReTenCon AG  
Freystrasse 4  
80802 München

Telefon: 089 / 80 91 304 - 0  
Fax: 089 / 80 91 304 - 99  
E-Mail: kontakt@retencon.de

Ja, ich nehme gerne am 4. Münchner HR-Kompetenzforum am 15. Oktober 2015 teil.

- Basispaket:  
Tagungsveranstaltung inkl. ganztägiger Verpflegung  
Vortragsunterlagen und „come together“ inkl. flying Buffet  
Preis: 390€ zzgl. MwSt. pro Person
- Förderpartnerpaket:  
Tagungsveranstaltung inkl. ganztägiger Verpflegung  
Vortragsunterlagen und „come together“ inkl. flying Buffet  
Preis: 249€ zzgl. MwSt. pro Person

**Wir empfehlen das Münchner HR-Kompetenzforum**

Angela Huber  
Rechtsanwältin und Mediatorin BM ®  
Tel. 089 / 63852545



**Angela Huber**  
Rechtsanwältin und  
Mediatorin

Bitte senden Sie mir die Anmeldebestätigung und die Anfahrtsskizze zu.  
Bei Absage (bis sechs Wochen vor der Veranstaltung) oder Nichtteilnahme wird der volle Preis berechnet.

Unternehmen \_\_\_\_\_

Vorname, Name \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Rechnungsanschrift \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Ort, Datum

Unterschrift